

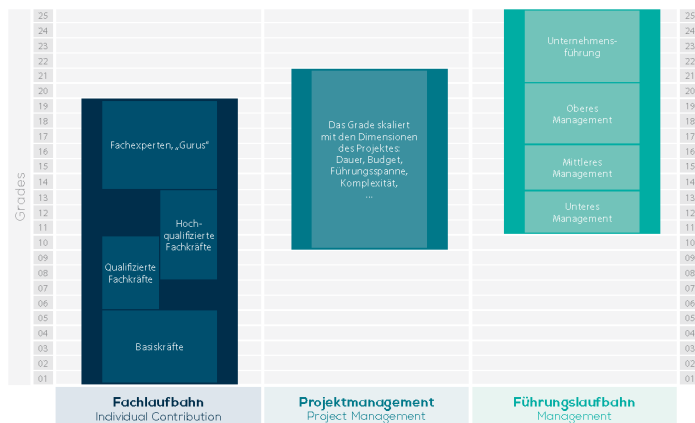
Stellenbewertung

Die Aufgabe

Das Stellengefüge eines Energieversorgers sollte überprüft werden. Dabei galt es zu ermitteln, ob die Eingruppierung der Führungskräfte nach TV-V der im Unternehmen wahrgenommenen Wertigkeit der Stellen entspricht.

Die Vorgehensweise

Mit Hilfe des Stellenbewertungstools gradar hat eine unternehmensinterne Arbeitsgruppe unter Moderation von strategie M an einem Tag alle knapp 30 Fach- und Führungsfunktionen „gegradet“. Die Wertigkeit der Stelle, d.h. ein Grade zwischen 1 und 25 wurde ermittelt. Das jeweilige Grade basiert auf festgelegten Anforderungskriterien. Es erfolgte ein Quervergleich des erzielten Grades mit der Eingruppierung nach TV-V der jeweiligen Stelle und der Stellen untereinander, um Unstimmigkeiten sichtbar zu machen und entsprechende Maßnahmen abzuleiten.



Der Nutzen

- Hohe Akzeptanz durch Transparenz und Einbindung der Mitarbeitenden
- Impulse für die Organisationsentwicklung
- Zielgerichtete Weiterentwicklung der Führungskräfte

Ihre Ansprechpartnerin:



Britta Alberts

strategie M
Unternehmensberatung
GmbH

Georgswall 6
26603 Aurich

Fon 04941-9947044
Fax 04941-9947045

mail@strategie-m.de

www.strategie-m.de