

3. Jahreskongress

Personal Entwicklung

2004

kreativ, lebendig, aktiv

Frühbucher-
Rabatt bis 25.8.04

Kongress mit Fachausstellung:
15. und 16. November 2004

Seminartag: 17. 11. 2004

im Dorint Hotel Köln-Messe

Ihre Keynote Speaker:



Dr. Juliane Wiemerslage
Geschäftsführerin Personal,
IBM Deutschland GmbH



Carsten Teschner
Leiter Personal und
Organisation,
Premiere Fernsehen GmbH



Dr. Gunther Olesch
Mitglied der Geschäftsleitung,
Phoenix Contact
GmbH & Co. KG



Special:
Edgar Ilt
Medaillengewinner und Coach

Aktuelle Praxisberichte

Parallele Fachforen

Top-Referenten

3 Intensiv-Seminare

Neue Impulse für Ihre Projekte:

- Strategie:**
Positionierung der PE im Unternehmen optimieren
- Bildungscontrolling:**
Wichtige Methoden und Kennzahlen anwenden
- Führungskräfte:**
Effektive Entwicklungsprogramme umsetzen
- Veränderungsprozesse:**
Mehr Dynamik und Motivation mit kreativen
Ideen erzielen
- Unternehmenstheater:**
Konzepte, Leitbilder, Change-Prozesse spielerisch
zum Laufen bringen

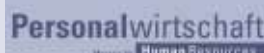
Mit wegweisenden und spannenden Beiträgen von:

- Deutsche Lufthansa AG • IBM Deutschland GmbH
 - Helvetia Versicherungen • Euler Hermes Kreditver-
sicherungs-AG • Steinbeis Universität Berlin • UBS AG
 - ABB Utilities GmbH • Swiss Life • MWOnline GmbH
 - RWE Power AG • AWM Abfallwirtschaftsbetrieb München
 - Microsoft Deutschland GmbH • Premiere Fernsehen GmbH
 - Phoenix Contact GmbH & Co. KG • Deutsche Post AG
- ... und vielen anderen mehr!

Kooperationspartner:



managerSeminare



Veranstalter:



Fachbeirat

Für die inhaltliche Unterstützung danken wir:



Dr. Michael Christ
Leiter Führungskräfteentwicklung und Lufthansa
School of Business,
Deutsche Lufthansa AG, Frankfurt a. M.



Dr. Matthias Meifert
Bereichsleiter und Partner,
Kienbaum Management Consultants GmbH,
Berlin



Susanne Stehr
Geschäftsführerin und Beraterin,
strategie M Unternehmensberatung GmbH,
Hamburg



Johannes Thönneßen
Geschäftsführer,
MWOnline GmbH,
Dormagen

Erweitern Sie
Ihr Netzwerk!

Gelegenheit für Austausch und Networking!
Treffen Sie auf dem PE-Kongress:

- Mitglieder des Vorstands und der Geschäftsleitung
- Personalleiter
- Führungskräfte und Referenten aus den Abteilungen
 - Personalentwicklung
 - Führungskräfteentwicklung
 - Aus- und Weiterbildung
 - Retention Management
 - Organisationsentwicklung
 - Change Management
- spezialisierte interne und externe Berater
- Führungskräfte mit Personalverantwortung

Teilnehmerstimmen zum PE-Kongress

„Das große Plus: Praxis – Praxis – Praxis!“

*„Mir hat vor allem die Themenvielfalt gefallen:
viele Informationen in kurzer Zeit.“*

*„Ich habe einen guten Überblick über aktuelle PE-Themen
bekommen und viele interessante Gespräche geführt.“*

*„Gute Erfahrungsberichte, pragmatische Ansätze,
interessante Methoden!“*

Ihre Ansprechpartner

... für inhaltliche Fragen



Carmen Zotta
Konferenz Managerin
Tel.: 0 61 96/47 22 - 660
E-Mail: zotta@managementcircle.de

... für Ihre Anmeldung



Manuela Rother
Tel.: 0 61 96/47 22 - 702
E-Mail: anmeldung@managementcircle.de

www.managementcircle.de

Persönliche Einladung und Grußwort

Herzlich Willkommen!

Wir freuen uns, Sie auf dem 3. Jahreskongress Personalentwicklung zu begrüßen. Erleben Sie, wie „ **kreativ, lebendig und aktiv** “ sich die Personalentwicklung 2004 zeigt!

Vom Strategieprozess bis zur konkreten Umsetzung

Informieren Sie sich über die ganze Bandbreite moderner PE. Ob aus mittelständischen Unternehmen oder großen Konzernen – wir haben für Sie spannende und interessante Projekte zusammengestellt.

PE erhöht den Unternehmenserfolg

Personalleiter und Personalentwickler aus namhaften Unternehmen zeigen Ihnen, wie sie nachweisbar durch PE-Maßnahmen den Unternehmenserfolg steigern und die Geschäftsleitung von ihren Projekten überzeugen.

Neue Energie für Ihre PE-Aufgaben

Nehmen Sie neue Impulse für Ihre Aufgaben mit! Gerne stellen die versierten Referenten Ihre Projekte vor und diskutieren mit Ihnen Fragen der Umsetzung. Profitieren Sie vom Erfahrungsaustausch mit den Referenten und Fachkollegen.

Sie haben noch Fragen?

Freuen Sie sich mit uns auf einen spannenden Kongress! Gerne berate ich Sie persönlich und beantworte Ihre Fragen zu Inhalt und Konzeption der Veranstaltung.



Carmen Zotta

Konferenz Managerin

Tel.: 0 61 96/47 22-660

E-Mail: zotta@managementcircle.de

Grußwort

Sehr geehrte Damen und Herren,
qualifizierte und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der Schlüssel für unternehmerischen Erfolg. Für Sie – als Personalentwickler – ist diese These zugleich Programm. Die Themenschwerpunkte des Kongresses belegen das. Sie zeigen aber auch, dass die Personalentwicklung neue Wege gehen muss, um durch Kompetenzmanagement die Entwicklung der Unternehmen und die Beschäftigungsfähigkeit ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern und zu sichern. Neue Wege in der Personalentwicklung sind erforderlich, weil die persönlichen, die wirtschaftlichen und die gesellschaftlichen Rahmenbedingungen für die Qualifizierung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sich deutlich verändert haben.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu motivieren, ihre Fähigkeiten so zu entwickeln, dass sie Arbeitsprozesse mitgestalten, wird für den beruflichen Erfolg des Einzelnen, es wird aber vor allem für die Leistungsfähigkeit von Unternehmen insgesamt an Bedeutung gewinnen.

Darum ist Qualifizierung zur Sicherung der Beschäftigungsfähigkeit auch eine unserer vorrangigsten Aufgaben. Sie hilft, sich persönlich zu entwickeln. Sie hilft auch den Unternehmen, ihre Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten und innovative Prozesse für die Unternehmensentwicklung in Gang zu halten.

Ich wünsche der Veranstaltung einen guten Verlauf und gute Ergebnisse.



Harald Schartau

Minister für Wirtschaft und Arbeit des Landes
Nordrhein-Westfalen

Plenum

9.30 – 13.15 Uhr

Positionierung der PE im Unternehmen

8.45 Eröffnung der Fachausstellung

9.30 Begrüßung der Teilnehmer



Vorsitz: Jörg Schiele
Partner Human Capital Service,
Deloitte, Frankfurt a. M.

9.40 PE 2004: Der Kampf um Talente hat erst begonnen

- Talentsuche in einem globalen Umfeld
- Neue Ansätze, Mitarbeiter zu gewinnen
- Wie binde ich die Stars?

Jörg Schiele
Senior Partner Human Capital Services,
Deloitte, Frankfurt a. M.

10.30 Führungskräfteentwicklung muss die „richtigen Dinge tun“

- Der Strategieprozess zur Führungskräfteentwicklung bei der Lufthansa
- Verzahnung von Führungskräfteentwicklung und Strategieprozessen
- Erfolgsmessung: die richtigen Dinge tun



Dr. Michael Christ
Leiter Führungskräfteentwicklung
und Lufthansa School of Business,
Deutsche Lufthansa AG, Frankfurt a. M.

11.15 Kaffeepause und Besuch der Fachausstellung

11.45 Personalentwicklung als Motor: Your Career@IBM

Keynote Speaker!

- Vorstellung IBM
- IBM Personalpolitik
- Die Wissensgesellschaft als Herausforderung
- Karriereentwicklung bei IBM
- Management Development
- E-Learning
- Outlook: weitere Entwicklung



Dr. Juliane Wiemerslage
Geschäftsführerin Personal,
IBM Deutschland GmbH, Stuttgart

12.30 Mit Unternehmens-Theater Veränderungsprozesse optimieren

Special!

- Die Business-Welt aus der Sicht der Erlebnisökonomie
- Unternehmens-Theater: Vielfalt und Nutzen
- Das Unternehmen als Bühne
- Commedia Change: „Vom Viereck auf die Kugel“
- Commedia Leadership: Der Leader als Sympathieträger!



Emil Herzog
Inhaber, **Emil Herzog live! Unternehmenstheater**,
Zürich



Thomas Grözinger
Partner, **Commedia Change Company**,
Bochum

13.15 Mittagspause und Besuch der Fachausstellung

14.30

Fachforum 1
**Führungskräfte-
Entwicklung**

Fachforum 2
**Weiterbildungs-
Management**

17.30 Über Hürden zum Erfolg

- Spitzenleistung durch Techniken des Leistungssports

Keynote Speaker!



Edgar Itt
Hürdenläufer, Olympiamedaillengewinner,
Coach und Personality Consultant,
Frankfurt a. M.

ca.

18.30 Abendprogramm

Get-Together

Im Anschluss an den ersten Kongresstag lädt Sie Management Circle zu einem Abendprogramm ein. Lassen Sie sich überraschen!

Tauschen Sie sich in ungezwungener Atmosphäre aus und knüpfen Sie interessante Kontakte!

Werden Sie Sponsor oder Aussteller!

Nutzen Sie den exklusiven Rahmen dieser Veranstaltung zur Demonstration Ihrer Stärken. Auf der **Personalentwicklung 2004** besteht die Möglichkeit, dem Teilnehmerkreis Ihr Unternehmen und Ihre Produkte oder Dienstleistungen vorzustellen.



Für nähere Informationen zu den Ausstellungskapazitäten, der Zielgruppe sowie der Entwicklung Ihres individuellen Sponsoring-Konzeptes stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung:

Sylke Dörr, Sales Managerin, Tel.: 0 61 96/47 22-662, Fax: 0 61 96/47 22-444, E-Mail: doerr@managementcircle.de

Fachforum 1 14.30 – 17.15 Uhr
Führungskräfteentwicklung



Vorsitz: Susanne Stehr
Geschäftsführerin und Beraterin,
strategie M Unternehmensberatung GmbH,
Hamburg

14.30 **Der Weg zur Führungskraft**

- Trends und Entwicklungen: Das Umfeld moderner Führung
- Management-Audit und Senior-AC: Die systematische Kopplung von Beurteilungs- und Entwicklungsmaßnahmen
- Passgenaue Weiterbildungsbausteine und individuelles Coaching: Ein modulares Gesamtkonzept

Susanne Stehr

15.15 Kaffeepause und Besuch der Fachausstellung

15.45 **Vom Führungskräfte-Trainer zum Führungskräfte-Coach**

- Abschied nehmen von ersten Illusionen
- Wenn etwas nicht funktioniert, probier etwas anderes
- Vorbild sein für „Klienten“
- Den eigenen Arbeitsplatz neu „erfinden“
- Die eigene Arbeitssituation zu einer neuen Arbeits-Methode machen: die Coaching-Methode Perspektivenwechsel



Helmut Schäfer
Unternehmensinterner Coach,
Helvetia Versicherungen Deutschland,
Frankfurt a. Main

16.30 **Management-Programm für Führungs- und Fachkräfte**

- Ausgangssituation bei Euler Hermes
- Ziele des Programms, Struktur und Inhalte
- Coaching/ Mentoring während des Programms
- Praxiserfahrungen



Gert Stiehler
Leiter Personalentwicklung,
Euler Hermes Kreditversicherungs-AG,
Hamburg

17.15 Kurze Pause

17.30 *Plenum*

Fachforum 2 14.30 – 17.15 Uhr
Weiterbildungsmanagement



Vorsitz: Dr. Joachim Komorowski
Dozent an der Steinbeis Universität Berlin,
Geschäftsführender Gesellschafter,
Business Matters Management Consultants, München

14.30 **Unternehmerische Aspekte personeller Wertschöpfung**

- Personalarbeit unternehmerisch gestalten
- Suche und Auswahl: Unternehmensziele oder „Warum stelle ich eigentlich Mitarbeiter ein?“
- Integration: Die Systematik zählt
- Personalentwicklung: Das einzig Beständige ist die Veränderung
- Personal-Portfolioanalyse: Warum nicht jeder Leistungsträger auch wirklich einer ist

Dr. Joachim Komorowski

15.15 Kaffeepause und Besuch der Fachausstellung

15.45 **E-Learning in der UBS, wie weiter?**

- Bisheriger Einsatz von E-Learning in der UBS
- Wunsch/Realität von E-Learning in der UBS
- Kosten/Nutzen von E-Learning
- Bisherige Akzeptanz & Feedback von E-Learning
- Wie geht es weiter mit E-Learning in der UBS?



David Herzig
Education, Architecture & Offering,
UBS AG, Zürich,
Schweiz

16.30 **Kreative Lernsettings – Berichte aus der Praxis**

- Praxislernen in der Kombination von Personal- und Organisationsentwicklung
- Lerntheater: Lernen durch Beobachtung eines Teams bei der Projektarbeit
- Lernstudio: Lernen durch beratendes Mitwirken an konkreten Problemlösungen
- Wirkungen und Anwendungsmöglichkeiten



Bernd Hillebrands
Selbstständiger Trainer, Berater und Coach, Heidelberg



Helmut Langen
ABB Utilities GmbH,
Mannheim

17.15 Kurze Pause

17.30 *Plenum*

Fachforum 3 9.00 – 12.00 Uhr **Bildungscontrolling**



Vorsitz: Susanne Alwart
Inhaberin,
Heinze & Alwart,
Hamburg

9.00 **Anforderungen an zukünftige Weiterbildungskonzepte**

- Die Herausforderungen an die PE und sich daraus ergebende Anforderungen
- Möglichkeiten der Anbindung der Weiterbildungskonzepte an die Unternehmensentwicklung
- Verbesserungsmöglichkeiten des Wirkungsgrads von internen und externen Weiterbildungen

Susanne Alwart

10.00 Kaffeepause und Besuch der Fachausstellung

10.30 **Bildungscontrolling bei der Schweizerischen Rentenanstalt**

- Bestimmung des Controlling-Modells: qualitative und/oder quantitative Messgrößen
- Das Personalentwicklungskonzept der Schweizerischen Rentenanstalt
- Ausgewählte Controlling-Instrumente: Marktvergleiche, Kosten-/Nutzen-Rechnung, Mitarbeiterbefragung etc.



Peter P. Müller
Leiter Personal,
Swiss Life,
München

11.15 **Die (Ohn-)Macht des Personalentwicklers**

- Selbst Schuld? Wie der Personalentwickler sich das Leben schwer macht
- Business-Partner oder Dienstleister? Die Rolle des Personalentwicklers
- Systeme oder Individuallösung? Wie der Personalentwickler Akzeptanz findet



Johannes Thönneßen
Geschäftsführer,
MWOnline GmbH,
Dormagen

12.00 Pause und Besuch der Fachausstellung

13.30 *Plenum*

Fachforum 4 9.00 – 13.30 Uhr **Veränderungen gestalten**



Vorsitz: Sabine Meiß
Leiterin PE-Programme und Weiterbildung,
RWE Power AG,
Köln

9.00 **Vom Auftragserfüller zum Gestalter von Veränderungsprozessen**

- Integrierte Personalentwicklung für tarifliche und außertarifliche Mitarbeiter als Herausforderung an die Personalentwicklung
- Personalabbau als Chance zur Weiterentwicklung für Tarifmitarbeiter: Wie kann die PE neue berufliche Perspektiven wirkungsvoll unterstützen
- Nutzen von Erfahrungs- und Expertenwissen: Wie tarifliche Führungskräfte die Integration unterschiedlicher Unternehmenskulturen und Führungswerte in einem „Praxisforum Führung“ gestalten

Sabine Meiß

10.00 Kaffeepause und Besuch der Fachausstellung

10.30 **„Fit für den Wettbewerb“: Von der Behörde zum Dienstleister**

- Interne Kommunikation des Projekts
- Umsetzung in Organisationsstrukturen
- Die „Fitness-Werkstatt“ als Vorbild und Multiplikator für den Veränderungsprozess



Sigrid Pickhardt
Stabsstelle Interne Kommunikation,
AWM Abfallwirtschaftsbetrieb München,
München

11.15 **„Veränderungen spielerisch bewältigen“**

- Einführung in die interaktive Unternehmenstheater-Methode „Themenorientierte Improvisation“ (TOI)
- Interaktive Work-Demo: Die Teilnehmer des Fachforums nutzen die anwesenden Schauspieler, um eine typische Veränderungsproblematik für Mitarbeiter und/oder Führungskräfte zu visualisieren
- Reflexion der Methode
- Weitere Einsatzmöglichkeiten von Unternehmenstheater



Jörg Ritscher
Geschäftsführer und zwei Schauspieler von
vitaminT-theater-interaktiv GbR,
Diedorf bei Augsburg

12.00 Mittagspause und Besuch der Fachausstellung

13.30 *Plenum*

Plenum

13.30 – 17.30 Uhr

Den Beitrag zum Unternehmenserfolg ausbauen



Dr. Matthias Meifert
Bereichsleiter und Partner,
Kienbaum Management Consultants GmbH,
Berlin

13.30 Human Capital als Schlüsselfaktor einer erfolgreichen PE-Strategie

- Wie wird man zum besten Arbeitgeber des Jahres?
- Human Resources als Businesspartner
- Die Personalentwicklungsstrategie bei Microsoft Deutschland
- PE am Beispiel eines Change-Prozesses

„Bester Arbeitgeber des Jahres 2004“



Andreas Blank
Senior HR Manager,
Microsoft Deutschland GmbH, München

14.15 Personalmanagement auf dem Weg zur Börse

Keynote Speaker!

- Handlungsfelder des Personalmanagements beim Going Public
- Basis einer reversionssicheren Organisation
- Notwendige Personal- und Managemententwicklung
- Kulturelle Vorbereitung der Organisation
- Lessons Learned



Dr. Matthias Meifert und
Carsten Teschner
Leiter Personal und Organisation,
Premiere Fernsehen GmbH, München

15.00 Kaffeepause und Besuch der Fachausstellung

15.30 Die Zukunft der Unternehmen durch Human Resources prägnant gestalten

Keynote Speaker!

- „Ehrliche“ Integration von HR in die Unternehmensstrategie – „Die Treppe muss von oben gefegt werden!“
- Personalentwicklung bringt ein Unternehmen zum Erfolg!
- Heute durch Work-Life-Balance den Unternehmenserfolg von Morgen gewährleisten!
- Wie gewinnt man die Geschäftsführung für die notwendigen Maßnahmen?



Dr. Gunther Olesch
Mitglied der Geschäftsleitung,
Phoenix Contact GmbH & Co. KG, Blomberg

16.15 Personalentwicklung im Umbruch

- Ausgangssituation der PE und Trends
- Wertschöpfungskette Personalentwicklung
- Strategischer Pfad
- Geschäftsmodell und Organisation
- Policies und Key Performance Indicators
- Aktuelle Initiativen und Projekte



Jörg Staff
Direktor Personalentwicklung,
Deutsche Post AG, Bonn

17.00 Commedia PE-Kongress

Sein – Schein – Vision
Emil Herzog

17.15 Zusammenfassung und Schlusswort

17.30 Ende des zweiten Kongresstages

Kooperationspartner



Gesetzgebung und Rechtsprechung im Arbeitsrecht, im betrieblich relevanten Sozial- sowie im Steuerrecht. Entscheidungen des Bundesarbeits-

sowie des Bundessozialgerichts, Lohn- und Gehaltsfragen, Sozialversicherungsrecht, Personalführung und Organisation, Dienstreisen, Geschäfts- und Büroausstattungen, betriebliche Leistungen und Anschaffung von Hard- und Software.

Internet: www.arbeit-und-arbeitsrecht.de

E-Mail: aqa.redaktion@hussberlin.de



Die Zeitschrift **managerSeminare** erscheint im 14. Jahr und bietet in den Rubriken management, jobfit, training und development monatlich

neue Impulse für die Weiterbildungsbranche. Das auflagenstärkste Magazin für Führungskräfte-Qualifizierung im gesamten deutschsprachigen Raum ist u.a. Träger der viermal jährlich erscheinenden Fachzeitschrift „e-learning“, dem einzigen Branchenblatt für das Lernen mit neuen Medien. Mehr unter www.managerseminare.de.



Die in der Verlagsgruppe Handelsblatt erscheinende Fachzeitschrift „PERSONAL“ bietet Personalführungskräften praxisge-

rechte Antworten auf alle strategisch wichtigen Fragen des Human Resource Management. Monatlich aktuelle praxisnahe und fundierte Beiträge in kompakter Form zu den Themen: Innovationen im Personalwesen/Personalführung/Personalentwicklung/Personalmanagement/Arbeitsrecht
Weitere Informationen im Internet: www.PERSONAL-im-Web.de
Kostenlose Probehefte per E-Mail: leserservice@vhb.de oder
Tel: 01802/782 782 (0,06 €/Anruf)



Seit über 30 Jahren informiert die **Personalwirtschaft** die Entscheidungsträger im Human-Resources-

Management. Das aktuelle, unabhängige und kritische Branchenmagazin präsentiert jeden Monat innovative Konzepte rund um das Personalmanagement. Weitere Informationen finden Sie unter www.personalwirtschaft.de.

Selbstmarketing für Personaler

INTENSIV-SEMINAR 1

So stellen Sie Ihren Beitrag zum Unternehmenserfolg überzeugend dar

Gute Konzepte müssen Sie überzeugend präsentieren und vermarkten können, damit Ihre Leistungen nachgefragt und Ihre Erfolge anerkannt werden. Erlernen Sie das Handwerkszeug, um als Berater gesucht und als Dienstleister geschätzt zu werden:

- **Produkte und Leistungen an Kundenbedürfnissen ausrichten**
- **Aufträge abklären: Wer erwartet was?**
- **Akquise, Beratung und Verkauf als Teil der Dienstleistung begreifen**
- **Unausgesprochene Kundenwünsche erfassen**
- **Aus der Sicht des Managements denken und argumentieren**
- **Kontakte pflegen und Netzwerke bilden**

Ihre Seminarleiterin:



Uta Rohrschneider
Managementberaterin,
grow.up Managementberatung, Gummersbach

Klassische PE-Instrumente

INTENSIV-SEMINAR 2

Neue Ideen für bewährte Konzepte, Methoden und Maßnahmen

Optimieren Sie die Instrumente Ihrer PE: Mitarbeitergespräch, Führungskräfteentwicklung, Zielvereinbarung, Leistungsbeurteilung, Potenzialanalyse, Management-Audits, Teamentwicklung. Gemeinsam diskutieren Sie Kerninhalte, Vor- und Nachteile, Chancen und Risiken. Anhand von Fallbeispielen erörtern Sie Umsetzung und Nachhaltigkeit der Methoden. Folgende Fragen stehen im Zentrum:

- **Wo und wie lassen sich Kosten optimieren?**
- **Wo und wie lässt sich die Qualität steigern?**
- **Wo und wie lässt sich Akzeptanz sicherstellen?**
- **Wie lassen sich die Geschäftsleitung und die Linienführungskräfte einbinden?**
- **Wie wird die Nähe zum operativen Geschäft sichergestellt?**

Mittels Vorab-Fragebogen bestimmen Sie die konkreten Inhalte!

Ihr Seminarleiter:



Dr. Bernhard Rosenberger
Managing Partner,
Rosenberger Human Resources, Wiesbaden

Kennzahlen in der Personalentwicklung

INTENSIV-SEMINAR 3

Den PE-Beitrag zum Unternehmenserfolg messen und steigern

Kennzahlen schaffen Transparenz und unterstützen Sie dabei, die Wirksamkeit Ihrer PE-Projekte zu erhöhen. Gerade Ihre langfristigen Projekte brauchen ein sicheres Fundament.

Anhand von Beispielen diskutieren Sie Einsatz und Steuerung von Kennzahlensystemen. Stellen Sie Ihre PE auf den Prüfstand:

- **Ausrichtung der PE an der Unternehmensstrategie**
- **Kennzahlen und Steuerungssysteme der PE**
- **Diskussion von PE-Kennzahlen**
- **Kompetenzmanagement: Steuerung der Human Assets**

Ihre Seminarleiter:



Robert Girbig
Fachberater und



Dr. Matthias Meifert
Bereichsleiter und Partner,
Kienbaum Management Consultants GmbH, Berlin

Zeitplan aller Intensiv-Seminare:

ab 8.15	Empfang mit Kaffee und Tee
9.00	Seminarbeginn
10.30 – 10.45	Kaffeepause
13.00 – 14.15	Gemeinsames Mittagessen
15.30 – 15.45	Kaffeepause
17.00	Ende der Seminare



WEBACAD® ist Ihr kompetenter Partner für professionelle Online-Trainings. Wir bieten Ihnen sofort buchbare Online-Trainings zu Management-Themen als Firmen- oder Einzel-Lizenz. Ebenfalls erstellen unsere Spezialisten für

Sie Individual-Produktionen nach Ihren spezifischen Anforderungen – sei es eine Produktschulung, ein Softwaretraining oder ein Management Training. Mehr Informationen finden Sie unter www.webacad.de.

Ansprechpartner: Ulrich von Brunn

Tel.: 0 61 96/77 999-251, eMail: vonbrunn@webacad.de, www.webacad.de



Die Softwarelösung für Human Capital Management

ExecuTRACK ist globaler Marktführer für strategisches Personal-

management mit den Bereichen Performance Management, Compensation & Benefits, Skill Management, Laufbahn- & Nachfolgeplanung, Weiterbildungsmanagement und Organigrammerstellung. Nutzen Sie die über 20-jährige Erfahrung unserer Mitarbeiter und die Vorteile unserer rein web-basierten Softwarelösung ETWeb™ Enterprise.

Ansprechpartner: Dr. Carsten Busch
Tel.: 02 11/86 28 20, eMail: c.busch@executrack.de,
www.executrack.de



HR Software entwickelt Lösungen für effektives Human Capital Management und optimiert u.a. alle Aufgaben der Personalentwicklung.

Die Produktfamilie HR PersonalManager zielt dabei auf Unternehmen aller Branchen, den Öffentlichen Dienst und das Gesundheitswesen. HR Software ist Microsoft Certified Partner. Vertrieb in Deutschland und über Distributoren in mehreren europäischen Ländern.

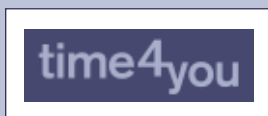
Ansprechpartnerin: Kerstin Fastabend
Tel.: 02 11/618 77-0, eMail: k.fastabend@hrsoftware.de,
www.hrsoftware.de



Wir leisten maßgeschneiderte Aktivierung von Führungskräften und Mitarbeitern durch eine einzigartige Kombination von Selbstlernmethoden

mit Trainings- und Coachingmaßnahmen. Dies bewirkt einen deutlich höheren Wirkungsgrad bei niedrigeren Kosten. Seit über 34 Jahren gestalten wir mit über 70 festen Beratern unter dem Motto: „Wir helfen verändern“ Transformationsprozesse. Ein vorgedachter LernParcours sichert die Konsistenz der Inhalte und konzentriert Trainingsmaßnahmen dort, wo sie von Vorteil sind. Unsere Tools werden bspw. von DaimlerChrysler, BMW, Siemens, Deutsche Bank, eingesetzt, wenn das Top-Management mit der KulturWerkstatt die richtige Unternehmenskultur wählt oder bspw. tausende Mitarbeiter mit LernLandKarten® Commitment für das richtige Handeln am eigenen Arbeitsplatz gewinnen.

Ansprechpartner: Hans A. Breuninger
Tel.: 07 11/76 83-0, eMail: HAB@Management-Partner.de,
www.MPuls.de



time4you GmbH ist führender Software-Hersteller und Dienstleister für Personalmanagement, Personalentwicklung und Training.

Die IBT®SERVER-Software der time4you GmbH garantiert Kunden, Mitarbeitern und Geschäftspartnern „just in time“ und „just in place“ Zugang zu den entscheidenden Personalprozessen, Informationen und Lerneinheiten. Sie ist rund um den Globus in derzeit acht Sprachen im Einsatz.

Ansprechpartnerin: Judith Herrmann
Tel.: 07 21/83 01 60, eMail: marketing@time4you.de,
www.time4you.de

1. Kongresstag _____ Mo., 15. November 2004

- 8.45 Eröffnung der Fachausstellung, Ausgabe der Tagungsunterlagen
- 9.30 Begrüßung
- 9.40 **PE 2004: Der Kampf um Talente hat erst begonnen**
- 10.30 **Führungskräfteentwicklung muss die „richtigen Dinge tun“**
- 11.15 Kaffeepause und Besuch der Fachausstellung
- 11.45 **Personalentwicklung als Motor: Your Career@IBM**
- 12.30 **Mit Unternehmens-Theater Veränderungsprozesse optimieren**
- 13.15 Mittagspause und Besuch der Fachausstellung
- 14.30

<i>Fachforum 1</i>	<i>Fachforum 2</i>
Führungskräfte-Entwicklung	Weiterbildungs-Management
- 17.15 kurze Pause
- 17.30 **Über Hürden zum Erfolg**
- 18.30 Abendprogramm

2. Kongresstag _____ Di., 16. November 2004

- 9.00

<i>Fachforum 3</i>	<i>Fachforum 4</i>
Bildungscontrolling	Veränderungen gestalten
- 12.00 Mittagspause und Besuch der Fachausstellung
- 13.30 **Human Capital als Schlüsselfaktor einer erfolgreichen PE-Strategie**
- 14.15 **Personalmanagement auf dem Weg zur Börse**
- 15.00 Kaffeepause und Besuch der Fachausstellung
- 15.30 **Die Zukunft der Unternehmen durch Human Resources prägnant gestalten**
- 16.15 **Personalentwicklung im Umbruch**
- 17.00 **Comedia PE-Kongress**
- 17.15 Zusammenfassung und Schlusswort
- 17.30 Ende des zweiten Kongresstages

Seminartag _____ Mi., 17. November 2004

9.00 bis 17.00 Uhr _____ Parallele Intensiv-Seminare

<i>Intensiv-Seminar 1</i>
Selbstmarketing für Personaler
<i>Intensiv-Seminar 2</i>
Klassische PE-Instrumente
<i>Intensiv-Seminar 3</i>
Kennzahlen in der PE

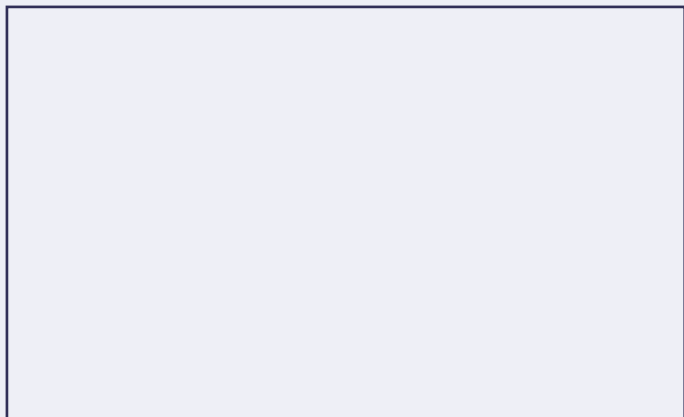
Für Ihre Fax-Anmeldung: 0 61 96/47 22 - 999



Kongress 15. und 16. November 2004
Intensiv-Seminare: 17. November 2004
im Dorint Hotel Köln-Messe

(11-6564)
(11-44486)

Deutsche Post
Entgelt bezahlt
74821 Mosbach



■ So melden Sie sich an

Bitte einfach das Anmeldeformular ausfüllen und möglichst bald per Fax oder Post zurücksenden oder Sie melden sich unter www.managementcircle.de/PE-Kongress an.

per Telefon Manuela Rother 0 61 96/47 22-702

per Fax 0 61 96/47 22-999

schriftlich Management Circle AG
Postfach 5629, 65731 Eschborn/Ts.

per E-Mail anmeldung@managementcircle.de
Bei Anmeldung per E-Mail geben Sie bitte unbedingt den Namen des Teilnehmers und die vollständige Firmenanschrift mit Telefon- und Faxnummer an.

■ Termine

Montag, 15. November 2004 9.30 bis 18.30 Uhr
anschließend Abendprogramm

Dienstag, 16. November 2004 9.00 bis 17.30 Uhr

Mittwoch, 17. November 2004 9.00 bis 17.00 Uhr

■ Veranstaltungsort

Dorint Sofitel An der Messe Köln
Deutz-Mülheimer-Straße 22-24, 50679 Köln
Tel.: 02 21/801 90-0, Fax: 02 21/801 90-80
E-Mail: info.cgnmes@dorint.com

■ Zimmerreservierung

Für die Teilnehmer dieser Veranstaltung steht im Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zu Sonderpreisen zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.

■ Anmeldebedingungen

Die Teilnahmegebühr für den zweitägigen Jahreskongress Personalentwicklung 2004 (15. und 16. November 2004) beträgt inkl. Mittagessen, Erfrischungsgetränken, Abendprogramm und Dokumentation € 1.595,-. Die Teilnahmegebühr für die Buchung des Seminartages am 17. November 2004 beträgt € 1.095,-. Bei der Buchung aller drei Veranstaltungstage beträgt die Teilnahmegebühr € 2.095,-. Sie sparen also € 595,-. **Anmeldungen bis zum 25. August 2004 erhalten einen Rabatt von € 100,- auf den gebuchten Kongresspreis.** Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und Rechnung. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10 % Preisnachlass.** Bis zum 29. Oktober 2004 können Sie kostenlos stornieren. Bei Stornierung der Anmeldung zu einem späteren Zeitpunkt oder bei Nichterscheinen berechnen wir die gesamte Teilnehmergebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzl. MwSt.

Frühbucharangebot

Melden Sie sich bis zum **25. August 2004** an und sichern Sie sich den **Frühbucher-Rabatt in Höhe von € 100,-** auf den gebuchten Kongresspreis.

- Ich nehme an drei Tagen des Kongresses „Personalentwicklung 2004“ teil (15. bis 17. November 2004)
- Ich nehme an den ersten zwei Tagen des Kongresses „Personalentwicklung 2004“ teil (15. und 16. November 2004)
- Ich nehme nur am Seminartag des Kongresses „Personalentwicklung 2004“ teil (17. November 2004)

1 NAME / VORNAME

POSITION / ABTEILUNG

2 NAME / VORNAME

POSITION / ABTEILUNG

3 NAME / VORNAME (10% RABATT)

POSITION / ABTEILUNG

FIRMENNAME

STRASSE / POSTFACH

PLZ / ORT

TELEFON / FAX

Warum Ihre E-Mail-Adresse wichtig ist! Sie erhalten so schnellstmöglich eine Bestätigung Ihrer Anmeldung, damit Sie den Termin fest einplanen können.

E-MAIL

DATUM / UNTERSCHRIFT

Datenschutz-Hinweis: Sie können bei uns der Verwendung Ihrer Daten widersprechen, wenn Sie in Zukunft keine Prospekte mehr erhalten möchten. (§28 VI BDSG).

- Bitte schicken Sie mir Informationen über Ihre Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten zu.

Ihre Service-Hotlines

Information: Tel. 0 61 96 / 47 22 - 805

Anmeldung: Tel. 0 61 96 / 47 22 - 700

E-Mail: anmeldung@managementcircle.de

www.managementcircle.de